

SC171 NIS2 Executive Training: Verantwortung und Haftung

Kurzbeschreibung:

Diese kompakte Schulung vermittelt Geschäftsleitungen die vom BSI geforderten Inhalte zur Umsetzung der NIS2-Richtlinie nach § 38 BSIG-E. Im Fokus stehen rechtliche Pflichten, wirksames Risikomanagement und Sicherheitskultur. Anhand realistischer Szenarien reflektieren die Teilnehmer ihre Entscheidungsstrukturen und erarbeiten mit den BSI-Leitfragen einen individuellen Drei-Punkte-Aktionsplan für haftungssichere Managemententscheidungen.

Zielgruppe:

- Geschäftsführer
- Vorstände und Bereichsleiter „wichtiger“ und „besonders wichtiger“ Einrichtungen gemäß NIS2-Umsetzungsgesetz (§ 38 BSIG-E)
- leitende Personen aus Compliance, Informationssicherheit, Datenschutz und Risikomanagement, die die Geschäftsleitung beraten oder vertreten

Voraussetzungen:

Um den Kursinhalten und dem Lerntempo des Workshops **SC171 NIS2 Executive Training: Verantwortung und Haftung** gut folgen zu können, sollten Sie folgende Vorkenntnisse mitbringen:

- Grundverständnis betrieblicher Abläufe und Unternehmensrisiken
- Kenntnisse zu ISO 27001 oder BSI-Grundschutz sind hilfreich, aber nicht zwingend notwendig
- Technische Detailkenntnisse sind nicht erforderlich

Sonstiges:

Dauer: 0,5 Tage

Preis: 490 Euro plus Mwst.

Ziele:

Nach Abschluss der Schulung **SC171 NIS2 Executive Training: Verantwortung und Haftung** können die Teilnehmenden:

- ihre gesetzlichen Pflichten nach §§ 30 und 38 BSIG-E benennen
- Verantwortung und Haftung im Rahmen der NIS2-Regelungen einordnen
- Entwicklung eines individuellen NIS2-Umsetzungsplans
- Sicherheit im Umgang mit Meldepflichten und technischen Mindestmaßnahmen

Inhalte/Agenda:

- ♦ Einführung in NIS2 und das NIS2-Umsetzungsgesetz (BSIG-E)
- ♦ Rechtliche Pflichten und Haftungsrisiken der Geschäftsleitung
- ♦ Umsetzung und Überwachung von Risikomanagementmaßnahmen
- ♦ Mindestanforderungen gemäß § 30 BSIG-E
- ♦ Melde- und Registrierungspflichten
- ♦ Resilienz, Business-Impact und Krisenmanagement
- ♦ Cyberhygiene und Sicherheitskultur im Unternehmen
- ♦ Leitfragen des BSI und Selbstbewertung der Organisation
- ♦ Zusammenfassung, Nachweis und Handlungsempfehlungen